

Transformer ses compétences en diplôme... dans son milieu de travail !

30 octobre 2023

Permettre la diplomation de membres de son personnel directement sur les lieux de travail offre de nombreux avantages pour une organisation. L'employé également en retire divers bénéfices. La Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) en entreprise propose une formule gagnant-gagnant... adaptée à la réalité d'aujourd'hui.

« À la base, la RAC est un processus qui s'effectue de manière individuelle. Nous donnons cependant l'opportunité aux personnes de le faire en entreprise, dans leur environnement de travail, explique Charles Verret, conseiller en formation et aux entreprises à la Formation continue du Cégep Garneau. La RAC vise à aider un individu qui possède de l'expérience dans un domaine, mais qui ne détient pas de diplôme dans ce secteur-là, d'en obtenir un. »

Pour quiconque doit éventuellement changer d'emploi, la RAC lui facilitera la tâche, mais la mesure devient aussi intéressante pour accéder à une promotion. « D'avoir la possibilité de réaliser la RAC en entreprise, surtout dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, permet à l'employeur d'inviter des membres du personnel à aller chercher une diplomation, puis de favoriser une forme de recrutement à l'interne et la rétention des employés », note M. Verret.

Un service clés en main

Une organisation qui opte pour la RAC en entreprise profite d'un service clés en main de la part de la Direction de la formation continue du Cégep Garneau. On s'occupe ainsi de bien informer et d'accompagner les candidats dans la démarche. Si l'employeur choisit de réunir quelques individus, l'effet de cohésion et la motivation s'en trouveront accrus. D'autre part, l'évaluation peut se faire sur place, pendant que l'employé exerce ses fonctions habituelles.

« L'un des avantages de la RAC en entreprise, c'est qu'il y a possibilité de déterminer des moments dans l'horaire du candidat, insiste le conseiller. Précisons en outre qu'il n'y a pas vraiment d'arrêts de travail; nous voyons la personne dans sa situation réelle, puis évaluons sur les lieux la maîtrise des compétences. La RAC en milieu de travail permet de souligner les compétences des employés en les accompagnant vers une reconnaissance officielle. »

Ententes de confidentialité

Bien entendu, cette démarche peut s'effectuer en toute discrétion pour l'employé, et l'ensemble du personnel impliqué dans la démarche s'assure que ce processus demeure confidentiel.

LE SAVIEZ-VOUS ?

● **Plusieurs programmes sont offerts en RAC à la Formation continue et service aux entreprises du Cégep Garneau :**

- **AEC – Agent en support à la gestion des ressources humaines**
- **AEC/DEC – Techniques de bureautique**
- **AEC/DEC – Comptabilité et gestion**
- **AEC – Gestion de l'approvisionnement**
- **AEC – Gestion des stocks**
- **AEC – Gestion du transport et logistique**
- **Fait quasi unique, une plateforme en ligne est mise à la disposition du candidat à la RAC. Celle-ci lui permet une très grande autonomie dans la gestion de son parcours, tout en étant accompagné.**
- **Tous les mois, une séance d'information virtuelle est organisée en soirée. Pour s'y inscrire : <https://fc.cegepgarneau.ca/reconnaissance-des-acquis-rac>**

D'autres avenues possibles...

Les formations en entreprise

Outre la RAC en entreprise, il est aussi possible d'opter pour des interventions ponctuelles et sur demande. Les mandats sont alors spécifiques au contexte de chaque organisation. En personne ou encore virtuellement, des formations ou du coaching sont proposés à

des groupes fermés d'employés dans l'un ou l'autre des champs d'expertise du Cégep Garneau (Administration et gestion; Entrepreneuriat; Immobilier; Incendie et prévention; Sécurité et justice; Technologie de l'information; ainsi que Transport, approvisionnement et logistique).

Les formations de perfectionnement

Sur une base plus individuelle, des formations de perfectionnement sont également offertes en continu au grand public, principalement le soir, en ligne, de courte durée (généralement moins d'une quinzaine d'heures) et portant sur des sujets souvent spécifiques et concrets. La programmation est très variée – annuellement, quelque 150 cours différents y figurent – et peut aller de la maîtrise d'un logiciel, à la communication en entreprise. Ces formations, associées au développement professionnel, permettent de rester à jour dans son domaine.